

Abstract: *The purpose of the study is to analyze the level of use Knowledge Management System employee performance in PT XYZ and to determine the influence of Knowledge Management System to improve employee performance in PT XYZ. The research method used survey method by collecting data through research insrumen, and distributing questionnaires to employees, and using descriptive method with quantitative approach. The results achieved is the influence of knowledge management system on the prediction of employee performance improvement PT XYZ. With this research, it can be additional information to know the existence of the Knowledge Management System and to evaluate the factors that can influence the use of the system to plan strategies for the utilization of knowledge and information.*

Keywords: *knowledge, management, system*

Abstrak: *Tujuan penelitian ialah melakukan analisa tingkat penggunaan Knowledge Management System kinerja karyawan di PT XYZ dan untuk mengetahui pengaruh Knowledge Management System terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT XYZ. Metode penelitian yang digunakan metode survei dengan cara mengumpulkan data melalui insrumen penelitian, dan menyebarkan kuisisioner kepada karyawan, serta menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Hasil yang dicapai adalah pengaruh knowledge management system terhadap prediksi peningkatan kinerja karyawan PT XYZ. Dengan adanya penelitian ini, dapat menjadi informasi tambahan untuk mengetahui tingkat keberadaan Knowledge Management System dan sebagai evaluasi terhadap faktor-faktor yang dapat berpengaruh dalam penggunaan system guna merencanakan strategi dalam pemanfaatan pengetahuan dan informasi.*

Kata kunci: *knowledge, management, system*