

**Abstract:** This study is conducted to find out the relationship between the transformational leadership style and working motivation towards working productivity in PT. Sandika Pratama Teknik. The technique of collecting data is by using questioners. The employees of PT. Sandika Pratama Teknik in Engineer department became the objects of this research. The data analysis by using the coefficient of Spearman which is used SPSS 22 program for windows. Based on the result of Spearman's correlation is found that the variable of transformational leadership style has a strong correlation, positively and significant towards variable of working productivity. It is proven by the coefficient of its correlation is 0.475. The working motivation's variable has a moderate, positively and significant towards variable of working productivity. It is proven by the coefficient of its correlation is 0.340. Based on the result, the conclusion of this study is that there is correlation in moderate, positively and significantly towards working productivity. This means that the higher transformational leadership style shown by the leaders and the higher employees' working motivation will increase productivity of the employees. Therefore, the company's leaders need to evaluate their leadership style and how they motivate the employees during working time.

**Keywords:** transformasional leadership style, working motivation, working productivity

**Abstrak:** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keterkaitan antara gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja di PT Sandika Pratama Teknik. Adapun teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah dengan menggunakan kuesioner. Karyawan PT Sandika Pratama Teknik pada bagian Engineering menjadi responden. Teknik analisa data untuk mengetahui koefisien korelasi variabel menggunakan analisa koefisien korelasi Spearman dengan bantuan program SPSS versi 22. Berdasarkan hasil analisa korelasi Spearman diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional mempunyai keterkaitan sedang, positif dan signifikan dengan variabel produktivitas kerja. Hal ini ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,475. Variabel motivasi kerja mempunyai keterkaitan sedang, positif dan signifikan dengan produktivitas kerja. Hal ini ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,340. Berdasarkan hasil analisa tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat keterkaitan dengan kategori sedang, positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja. Begitupun dengan motivasi kerja terdapat keterkaitan dengan kategori sedang, positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini artinya semakin tinggi gaya kepemimpinan transformasional yang ditunjukkan oleh pimpinan dan semakin tinggi motivasi kerja karyawan akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu pimpinan perusahaan perlu mengevaluasi gaya kepemimpinannya selama ini, dan juga cara memotivasi kerja karyawan selama bekerja.

**Kata kunci:** gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, produktivitas kerja